

Звіт

відділу кадрової роботи про виконання Програми з розвитку і управління персоналом у міській раді за 2017 рік.

На виконання Програми з розвитку і управління персоналом в міській раді на 2017 рік з метою створення ефективної системи безперервного професійного навчання підвищили свою кваліфікацію **347 осіб** (слайди 1,2), а саме:

- **177** працівників виконавчих органів міської ради пройшли навчання **з питань особливостей заповнення Е декларацій** (на базі міської ради проведено 6 занять);

- **70** працівників виконавчих органів міської ради пройшли навчання на тему: **«Особливості здійснення закупівель в системі ProZorro»** (на базі міської ради проведено 4 заняття);

- **31** працівник виконавчих органів міської ради на яких покладено обов'язки ведення кадрового діловодства пройшли навчання **за професійною програмою** (на базі міської ради проведено 14 занять);

- підвищили кваліфікацію **32** працівники виконавчих органів міської ради (14 працівників - **в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів НАДУ**, 1 працівник - **в ДРІДУ НАДУ**, 15 працівників - **в Центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації Кіровоградської ОДА** (навчання за професійними програмами та програмами тематичних короткотермінових семінарів відповідно до плану – графіка), **2** працівника в **Кіровоградському експертно-технічному центрі Держпраці**.

4 посадові особи виконавчих органів міської ради з метою ознайомлення та обміну досвідом відвідали: м. Санкт-Готтард (Угорщина), м. Мінськ (Білорусь), м. Трондхейм (Норвегія) м. Стокгольм (Швеція), (Ізраїль), (Польща).

32 посадові особи виконавчих органів міської ради з метою ознайомлення та обміну досвідом відвідали: м. Кам'янське, м. Харків, м. Львів, м. Одеса, м. Київ, м. Вінниця, м. Черкаси, м. Дніпро, м. Івано-Франківськ, м. Херсон.

На виконання основних завдань Програми з розвитку і управління персоналом в міській раді у 2017 році, з метою розвитку, добору, підготовки, залучення перспективної та креативної молоді до роботи в міській раді було організовано (слайд 3): проходження у виконавчих органах міської ради **практики 32 студентів II-V курсів** чотирьох вищих навчальних закладів та **стажування 59** працівників виконавчих органів.

Три посадові особи навчаються у вищих навчальних закладах **для здобуття другої вищої освіти**. Дві посадові особи здобувають другу вищу освіту за рахунок державних коштів, **одна особа - за рахунок коштів, передбачених у Програмі** з розвитку і управління персоналом на 2017 рік.

На виконання заходів, затверджених Програмою з розвитку і управління персоналом в міській раді відділом кадрової роботи у 2017 році проведено **конкурс «Посадовець року»** серед посадових осіб органів місцевого самоврядування м. Кропивницького, у якому взяли участь **32** учасника (слайд 4).

Конкурс проходив у 3 тури. У I турі конкурсанти презентували свою професійну та громадську діяльність; у II турі мали можливість перевірити на знання законодавства, що стосуються служби в органах місцевого самоврядування, вирішити практичне завдання щодо складання ділового документа та ситуаційне завдання. У III турі відбувалося он-лайн голосування за учасників конкурсу (*слайд 5,6*).

Переможці Конкурсу визначалися за трьома номінаціями: «Депутат року», «Керівник року», «Спеціаліст року» були нагороджені дипломами та отримали грошову винагороду.

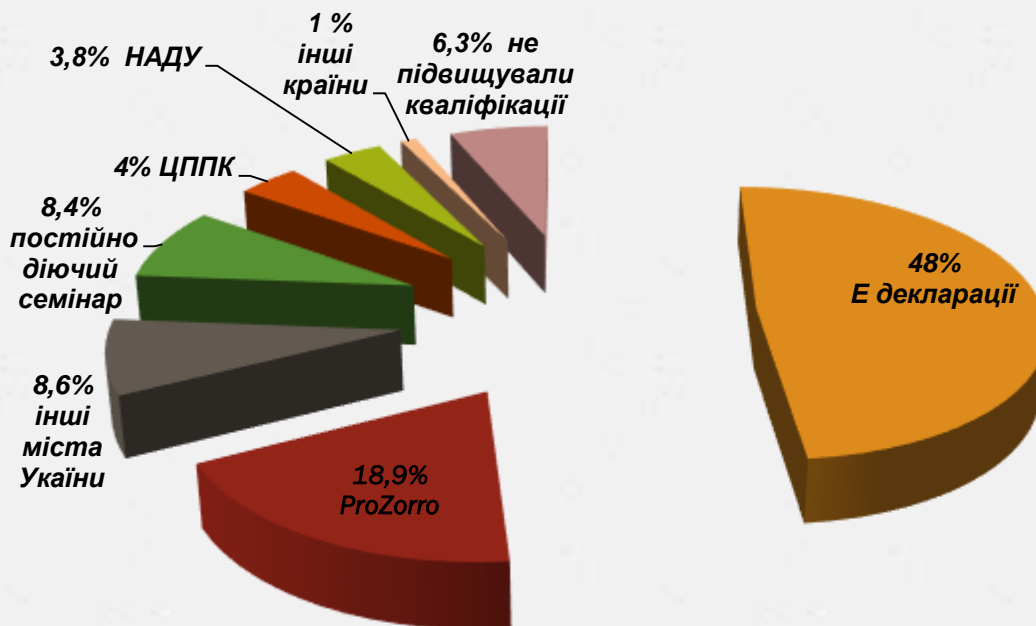
Начальник відділу кадрової роботи

С.Балакірева

Навчання персоналу міської ради у 2017 році



**Підвищили
кваліфікацію 347
осіб міської ради**



**На виконання Програми з розвитку і управління персоналом
в міській раді на 2017 рік передбачено 56,0 тис.грн.**

Підвищення кваліфікації на базі міської ради!



Протягом 2017 року на базі міської ради підвищили свою кваліфікацію 278 осіб, проведено 24 заняття.



Слайд 2



*Із них: - 177 працівників виконавчих органів міської ради пройшли навчання з питань особливостей заповнення Е декларацій;
- 70 працівників виконавчих органів міської ради пройшли навчання на тему : «Особливості здійснення закупівель у системі ProZorro»;
- 31 працівник виконавчих органів міської ради на яких покладено обов'язки ведення кадрового діловодства пройшли навчання за професійною програмою та отримали сертифікати про підвищенн кваліфікації.*



**Добір, підготовка, планування
та розвиток персоналу**

**Протягом
2017 року
пройшли
практику 32
студента I-V
курсів вищих
навчальних
закладів**

**Пройшли
стажуванн у
виконавчих
органах міської
ради 59 осіб**

**Три посадових
особи навчаються
у вищих
навчальних
закладах для
здобуття другої
вищої освіти за
спеціальностями,
спрямованими на
здійснення
професійної
дільності. Із них -
одна посадова
особа здобуває
освіту за рахунок
коштів,
передбачених у
програмі.**

Конкурс «Посадовець року»



У конкурсі, який тривав із 02 по 28 листопада, взяли участь депутати місцевих рад, керівники та спеціалісти виконавчих органів (32 учасника).

Конкурс проходив в III тура за номінаціями :

- * спеціаліст року*
- * керівник року*
- * депутат року*

Конкурс «Посадовець року»

I тур
Презентація професійної та громадської діяльності



II тур
Перевірка на знання законодавства, складання ділового документа та вирішення ситуаційного завдання



III тур
on-line голосування



Переможці конкурсу «Посадовець року»



У номінації „Депутат року” перемогу здобув Олег Краснокутський – депутат міської ради VII скликання.



У номінації „Керівник року” найкращим став Андрій Максюта – начальник спеціалізованої інспекції міської ради



У номінації „Спеціаліст року” – Тетяна Зієрова, головний спеціаліст управління апарату міської ради

За результатами конкурсу переможці у кожній номінації були нагороджені дипломами та отримали грошову винагороду

